

Projecto

Gestão Sustentável dos Recursos Florestais no Parque Natural dos Tarrafes de Cacheu

Termos de Referência – Coordenador Local

<p>Local: Base no Parque Natural dos Tarrafes de Cacheu (PNTC) com deslocações e permanências regulares a Bissau</p>	<p>Funções: Coordenador Local</p>
<p>O Coordenador local é responsável por:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Engenheiro Florestal - Assistente Administrativo e Financeiro do Monte na GB - Articulação com as entidades parceiras (IBAP- Instituto da Biodiversidade e das Áreas Protegidas e a AD – Acção para o Desenvolvimento) 	<p>Data de Início: 2 Setembro de 2013</p>
<p>Condições: residência equipada, viatura automóvel, viagem aérea para o país de origem 1 vez por ano, seguro de acidente de trabalho com extensão territorial</p>	<p>Duração: 1 ano, sendo os primeiros 3 meses de período experimental. Possibilidade de renovação do contrato por mais períodos</p> <p>Salário: a adequar à experiência profissional e qualificações académicas</p>
<p>Informação:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responde perante o Coordenador do Projecto, na sede do MONTE, ACE - Prepara: relatórios de execução técnica e financeira de actividades 	

A. Principais tarefas e responsabilidades:

1. Planeamento estratégico e gestão operacional da operação

1.1 Garantir a implementação técnica e financeira geral do projecto de acordo com os objectivos e resultados (ver ficha de projecto em anexo);

1.2 Elabora plano de acção trimestral, incluindo a indicação dos recursos humanos, técnicos e financeiros, e prepara relatórios de situação trimestral com a indicação das principais actividades previstas, realizadas e respectivos resultados;

1.3 Assegura a articulação administrativa e financeira entre o MONTE, ACE, sede, e o parceiro local IBAP;

2. Finanças e Administração

2.1 Assegurar a gestão financeira local do projecto, incluindo a preparação de orçamentos

2.2 Assegurar a preparação e envio trimestral de pedidos de reembolso ao MONTE, ACE

2.3 Dirigir e supervisionar a aquisição local, armazenamento e transporte de todos equipamentos, materiais e fornecimentos locais

3. Recursos Humanos

3.1 Identifica, em colaboração com o parceiro local IBAP, os recursos humanos locais necessários à boa execução das actividades do projecto;

3.2 Supervisiona e orienta as equipas locais, em articulação com o parceiro local IBAP, de forma a garantir a qualidade dos trabalhos e os resultados a atingir;

3.3 Zela pelas normas de segurança

4. Representação Institucional e Comunicação

4.1 Assegura a representação institucional do MONTE, ACE, junto dos parceiros e organizações nacionais e internacionais ligadas ao desenvolvimento do projecto;

4.2 Promove a articulação institucional necessária à boa execução das acções e actividades previstas, facilitando a ligação entre o Coordenador do Projecto, na sede do MONTE, ACE, e as diferentes organizações nacionais e internacionais;

4.3 Assegura a elaboração de conteúdos necessários à divulgação e à comunicação dos resultados das actividades do projecto

B. Perfil do Candidato:

1.1 Formação Académica: formação superior no domínio do ambiente e/ou na área da economia com conhecimento das áreas da cooperação (factor preferencial)

1. 2 Experiência e competências profissionais:

- Experiência mínima de 3 anos de trabalho na área da gestão de projectos com parcerias (factor preferencial)
- Experiência em projectos de desenvolvimento local (factor preferencial)
- Experiência de projectos de desenvolvimento e de animação comunitária
- Experiência de terreno na Guiné Bissau ou noutro país de língua oficial portuguesa
- Conhecimentos informáticos: ferramentas e programas para utilizadores individuais e alguns conhecimentos na área das comunicações e de redes informáticas
- Línguas: de preferência conhecimentos da língua francesa, falada e escrita, e inglesa

1. 3 Competências pessoais

- Disponibilidade e sentido de responsabilidade no cumprimento das tarefas;
- Capacidade de diálogo, de comunicação e de concertação com as várias entidades envolvidas na execução de projectos
- Capacidade de posicionamento crítico e de formulação de propostas e soluções que permitam cumprir os objectivos definidos;
- Capacidade para uma certa polivalência necessária à resolução de problemas de terreno
- Capacidade de residir em locais afastados

1. 4 Outros

- Carta de condução de ligeiros

C. Processo de Candidatura

1. Carta de motivação
2. Curriculum Vitae
3. Data limite para apresentação de candidaturas: 16 de Agosto de 2013
4. Envio de candidaturas e pedidos de esclarecimentos (apenas por e-mail) para:
marta.alter@monte-ace.pt e inacia.lrebocho@monte-ace.pt
5. Apenas o(a)s candidato(a)s seleccionado(a)s para entrevista serão notificados